

Szanowni Państwo,

Niemal każdy z nas znajduje się w sferze prawa regulującego różne stosunki zatrudnienia – od typowych stosunków prawa pracy po różne postacie stosunków cywilnoprawnych. W ramach tych stosunków występujemy w różnych rolach, jak zatrudnieni i jako zatrudniający; jako ubezpieczeni i jako płatnicy składek na ubezpieczenia społeczne; jako działacze związkowi, przedstawiciele pracowników w zakładzie pracy i jako społeczni inspektorzy pracy. Prawo zatrudnienia otacza nas ze wszystkich stron, aby więc odnaleźć w nim swoje optymalne miejsce trzeba je znać. Osiągnięciu tego celu służą Podyplomowe Studia Prawa Zatrudnienia uruchamiane od października 2020 r przez WSAP w Ostrołęce.

Przed pracodawcami i osobami zatrudnianymi stoją nowe wyzwania związane z jednej strony z rozwojem techniki i technologii wytwarzania, rozwojem nowych rodzajów usług, umiędzynarodowieniem rynku pracy, czy wreszcie ze stanami nadzwyczajnymi, takimi jak globalny stan pandemii, który panuje od kilku miesięcy, a którego kresu nie widać i jedno jest pewne, że jego daleko idące skutki będą miały charakter długofalowy, także w sferze zatrudnienia. Do historii odchodzi tradycyjny stosunek pracy; dziś stoimy przed nowymi wyzwaniami w zakresie organizacji procesu pracy. W pierwszej kolejności stoimy przed wyborem rodzaju zatrudnienia, czy ma to być „stacjonarny” stosunek pracy, czy też decydujemy się na pracę mobilną, pracę zdalną, telepracę; czy wybieramy umowę zlecenia, agencyjną, czy też umowę o dzieło. Jak w ramach tych różnych form zatrudnienia pogodzić potrzebę ochrony interesów osób zatrudnionych z wymogami efektywności procesów produkcji lub świadczenia usług. Ważna jest też wiedza nt. zależności pomiędzy wyborem formy zatrudnienia a prawami zatrudnionych i obowiązkami pracodawców w zakresie ubezpieczeń społecznych. Szczególnie, gdy chodzi o obowiązek ubezpieczeń społecznych pracodawcy często wpadają w kosztowną pułapkę chęci obchodzenia prawa, a ubezpieczeni doznają rozczarowania, gdy okazuje się, że pozornie deklarowane składki ubezpieczeniowe nie przekładają się na odpowiednio wysokie świadczenia ubezpieczeniowe.

Te i inne dylematy będziemy wspólnie rozwiązywać na zajęciach w ramach PSPZ, które prowadzić będą wybitni znawcy prawa pracy, prawa cywilnego i prawa ubezpieczeń społecznych – wykładowcy WSAP, UW, ale także praktycy znający prawo „w codziennym działaniu” i w orzecznictwie sądowym.

Poniżej przedstawiamy założenia organizacyjne i programowe, serdecznie zapraszając do skorzystania z naszej oferty.

I. ZAŁOŻENIA ORGANIZACYJNE.

1. Studia przeznaczone są dla osób legitymujących się dyplomem ukończenia studiów wyższych, co najmniej pierwszego stopnia. Skierowane są przede wszystkim do:
 - pracodawców i przedsiębiorców;
 - pracowników stosujących prawo pracy w praktyce, w szczególności pracowników działów kadr i służb finansowych;
 - działaczy związkowych;
 - pracowników organów stanowiących nadzór nad warunkami pracy (PIP, PIS, UDT);

- pozostałych osób chcących zdobyć lub poszerzyć wiedzę z zakresu prawnych aspektów zatrudnienia.
2. Czas trwania: **2 semestry**.
 3. Zajęcia odbywają się w formie **zjazdów sobotnio-niedzielnych**, w siedzibie Wyższej Szkoły Administracji Publicznej, przy ul Korczaka 73; możliwe jest także prowadzenie zajęć w trybie online.
 4. Kandydat ubiegający się o przyjęcie na studia podyplomowe składa następujące dokumenty:
 - [podanie o przyjęcie na studia podyplomowe](#) (do pobrania na stronie internetowej lub w Uczelni),
 - [kwestionariusz osobowy](#) (do pobrania na stronie internetowej lub w Uczelni),
 - odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych,
 - kserokopię dowodu osobistego (oryginał do wglądu),
 - 2 aktualne fotografie kandydata (w formacie jak do dowodu 35 x 45 mm, podpisane na odwrocie),
 - dowód wniesienia opłaty wpisowego,
 - inne wymagane dokumenty jeśli wynika to z odrębnych przepisów.
 5. Studia są płatne (**wpisowe 200 zł** oraz **opłata za studia 2 600 zł**)
Czesne należy wpłacać na konto: : **50 2490 0005 0000 4530 8630 9685**.
 6. Program studiów obejmuje **154 godziny zajęć**.
 7. Wykładowcami są przede wszystkim pracownicy naukowo-dydaktyczni Wyższej Szkoły Administracji Publicznej w Ostrołęce, Wydziału Prawa i Administracji oraz Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, a także doświadczeni praktycy.
 8. Podstawą zaliczenia studiów jest **zdanie egzaminów cząstkowych z wyznaczonych przedmiotów oraz uzyskanie zaliczeń z pozostałych**.
 9. Absolwenci studiów otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, wydane przez Wyższą Szkołę Administracji Publicznej w Ostrołęce.

II. PROGRAM STUDIÓW.

1. Wprowadzenie do prawa zatrudnienia – między prawem pracy a prawem zatrudnienia.
2. Źródła prawa zatrudnienia – Prawo europejskie i krajowe.
3. Specyficzne (autonomiczne) źródła prawa pracy.
4. Zatrudnienie pracownicze i cywilnoprawne. Dylematy wyboru – różnorodność, systematyka i elastyczność form zatrudnienia.

5. Oddziaływanie prawa pracy na cywilnoprawne stosunki zatrudnienia.
6. Dostęp do informacji publicznej i ochrona danych osobowych w zatrudnieniu.
7. Prawo pracy wobec restrukturyzacji przedsiębiorstw.
8. Niedyskryminacja a równe traktowanie w zatrudnieniu.
9. Podmioty stosunków zatrudnienia . Oblicza pracodawcy.
10. Kształtowanie treści pracowniczych i cywilnoprawnych stosunków pracy.
11. Ustanie (rozwiązanie i wygaśnięcie) oraz zmiana treści stosunków zatrudnienia.
12. Wynagrodzenie za pracę.
13. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.
14. Urlopy pracownicze i zwolnienia od pracy.
15. Czas pracy.
16. Odpowiedzialność stron stosunku pracy.
17. Bezpieczeństwo i higiena pracy w procesie pracy.
18. Prawo urzędnicze.
19. Zatrudnianie cudzoziemców.
20. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy.
21. Dokumentacja pracownicza.
22. Obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych.
23. Obowiązek ubezpieczenia społecznego osoby zatrudnionej w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego (umowa o pracę, umowa zlecenia, umowa o dzieło).
24. Kontrola i nadzór nad warunkami pracy.
25. Związkowe i pozazwiązkowe przedstawicielstwo pracowników.
26. Współdziałanie pracodawcy ze związkami zawodowymi w indywidualnych sprawach pracowniczych.
27. Współdziałanie pracodawcy ze związkami zawodowymi (przedstawicielstwem pracowników) w zbiorowych sprawach pracowniczych. Spory zbiorowe.
28. Socjologia pracy.