

*Załącznik do Uchwały nr 3/2012 Senatu WSAP z dnia 24.02.2012 r.
w sprawie uchwalenia Strategii Rozwoju Uczelni*

Strategia rozwoju Wyższej Szkoły Administracji Publicznej w Ostrołęce

Strategia rozwoju uczelni zawiera:

1. Misję Uczelnistr. 3
2. Ogólne cele rozwojustr. 3
3. Cel edukacji i naukistr. 5
4. Zapewnienie rozwoju Uczelnistr. 6
5. Zapewnienie rozwoju infrastrukturystr. 7
6. Zapewnienie środków finansowychstr. 8
7. Działalność studenckąstr. 9

Misja Uczelni

Misją naszą jest stworzenie w regionie Kurpi i Mazowsza silnego ośrodka edukacyjnego przyjaznego studentowi, oferującego wykształcenie o jak najwyższej jakości oraz kształtującego umiejętności potrzebne w pracy zawodowej.

Chcemy, aby absolwent naszej uczelni był przygotowany nie tylko do skutecznego osiągania sukcesów w społeczności i gospodarce, a jego atutem były umiejętność zdobywania i uzupełniania wiedzy oraz kierowanie swoim rozwojem, ale przede wszystkim człowiekiem w pełni wrażliwym na trudne i skomplikowane problemy współczesnego świata, otwarty i tolerancyjny, wspomagający swoją wiedzą i doświadczeniem innych.

Uczelnia rozwijała się w szczególności poprzez tworzenie nowych specjalności dostosowanych do potrzeb rynku pracy oraz sytuacji ekonomicznej i materialnej (np. ostatnio oferujemy dwie nowe specjalności Samorząd terytorialny i organizację turystyki i rekreację) .

Swoją misję realizujemy przy udziale odpowiednio dobranej kadry naukowo – dydaktycznej. Jej trzon stanowią wieloletni pracownicy naukowcy o uznanej pozycji w Polsce.

Ogólne cele rozwoju

Realizując wyznaczoną misję WSAP w Ostrołęce staje się coraz bardziej uczelnią, której działanie jest i będzie oparte na modelu regionalnej szkoły wyższej. Jej funkcjonowanie wyznaczają kierunkowe cele strategiczne:

- ✓ znaczne rozwinięcie współpracy i kontaktów Władz Uczelni (Rektora i Dziekana) z przedstawicielami lokalnego samorządu (Urząd Miasta, Starostwo Powiatowe, Urzędy Gmin),
- ✓ udoskonalenie systemu kształcenia, otwartego na nowe techniki i metody nauczania, dostosowanego do potrzeb regionalnego rynku pracy,
- ✓ zróżnicowana oferta o odpowiedniej jakości,
- ✓ wysoki poziom kwalifikacji, motywacji i etyki pracowników zaangażowanych w sprawę uczelni,
- ✓ wyposażenie w nowoczesną infrastrukturę materialną i niematerialną, posługiwanie się narzędziami współczesnej technologii komputerowej i komunikacyjnej oraz wspomaganie funkcjonowania uczelni przez skutecznie i efektywnie działającą administrację na wysokim poziomie techniczno -organizacyjnym,
- ✓ prężna i elastyczna struktura organizacyjna,
- ✓ bardzo dobre warunki studiowania i pracy odpowiadające standardom światowym,
- ✓ mocna i trwała kondycja finansowa oraz umiejętne pozyskiwanie i racjonalne wykorzystywanie środków finansowych.

Ogólne cele rozwoju służą trwałemu osadzeniu WSAP w Ostrołęce w regionalnej, mazowieckiej i częściowo podlaskiej przestrzeni edukacyjnej, podniesieniu konkurencyjności uczelni i tworzeniu wizerunku instytucji nowoczesnej, przyjaznej studentom, pracownikom i otoczeniu.

Działania strategiczne WSAP w Ostrołęce będą realizowane poprzez zadania i programy przyjęte w strategii edukacji i nauki. Narzędziem służącym do osiągnięcia wyznaczonych celów i zrealizowania programów strategicznych będzie nowoczesna, stale doskonalona struktura organizacyjna uczelni. Obecnie jednowydziałowa umożliwia realizację założonych zadań, wymaga jednak dostosowania do nowych wyzwań i warunków. Niezbędne jest prowadzenie

przedsięwzięć w celu pozyskania środków finansowych ze źródeł zewnętrznych (środki unijne).

Edukacja i nauka

Celem Wyższej Szkoły Administracji Publicznej w Ostrołęce jest to, aby stała się ona czołową uczelnią w regionie Kurpi, Mazowsza oraz części Podlasia kształcąca kadrę administracyjną na potrzeby administracji publicznej (rządowej, samorządowej, wojska, policji, zakładów i jednostek budżetowych) oraz firm prywatnych. Opinia pracodawców będzie wymiernym wskaźnikiem aktualnego stanu uczelni.

W dziedzinie edukacji i nauki należy:

- ✓ opracować efekty kształcenia dla obszarów kształcenia uwzględniających profil i poziom kształcenia,
- ✓ dostosować plany studiów i programy kształcenia do Krajowych Ram Kwalifikacji,
- ✓ udoskonalać system oceny jakości i efektów kształcenia,
- ✓ stworzyć możliwość kontynuowania nauki na studiach II stopnia,
- ✓ poczynić próbę wprowadzenia wymiany międzyuczelnianej,
- ✓ poszerzać ofertę miejsc praktyk studentów,
- ✓ rozpocząć kształcenie podyplomowe, aby min. absolwenci mogli korzystać z takiej formy doksztalcania,
- ✓ zapewnić pomoc w znajdowaniu miejsc pracy, któremu ma służyć powołane przez Rektora Uczelniane Biuro Karier, a także umowa podpisana z Wojewódzkim Urzędem Pracy - Filia w Ostrołęce,
- ✓ rozszerzać współpracę z instytucjami, przedsiębiorstwami przez świadczenie komercyjnych usług edukacyjnych (szkolenia, kursy) tak, aby stały się one dodatkowym źródłem przychodów WSAP,

- ✓ stworzyć system motywacji pracowników naukowo – dydaktycznych do wydawania publikacji.

Osiągnięcie tych celów uwarunkowane jest realizacją następujących programów:

- ✓ powołanie Zespołów:
 - w celu sfinalizowania procesu związanego z utworzeniem w Ostrołęce studiów II stopnia w porozumieniu z Uniwersytetem Warszawskim (Wydziałem Prawa i Administracji) – na bazie odrębnej jednostki organizacyjnej,
 - pracującego nad utworzeniem w uczelni studiów podyplomowych,
 - prowadzącego działania związane z rozpoczęciem szkoleń w dziedzinach, na których najbardziej zależy samorządom, władzom lokalnym i przedsiębiorstwom,
- ✓ monitorowanie procesu dydaktycznego,
- ✓ systematyczne wizyty oraz tworzenie różnych form powiązań uczelni z jednostkami gospodarczymi, samorządowymi i administracyjnymi regionu, lobbying w otoczeniu zwłaszcza przez kontakty z absolwentami,
- ✓ nawiązywanie współpracy z regionalnymi organizacjami w celu pozyskania i obsługi wszelkich projektów, doradztwa i wdrożeń z dziedzin odpowiadających prowadzonym specjalnościom na kierunku - administracja,
- ✓ aktywizacja studenckich kół naukowych,
- ✓ utworzenie Uczelnianego Biura Karier,
- ✓ dokształcanie kadry dydaktycznej i administracyjnej,
- ✓ aktywna prezentacja wszelkich inicjatyw przez Dział Promocji.

Zapewnienie rozwoju uczelni

- ✓ studia II stopnia,
- ✓ wprowadzenie nowego kierunku studiów,
- ✓ rozwijanie specjalności,
- ✓ wprowadzenie studiów podyplomowych - odpowiednio do dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku,
- ✓ tworzenie silnej kadry naukowo – dydaktycznej,
- ✓ organizacja konferencji,
- ✓ poczynienie starań o pozyskanie funduszy unijnych,
- ✓ ciągłe zwiększanie zasobów bibliotecznych,
- ✓ unowocześnianie infrastruktury dydaktycznej,
- ✓ ciągłe usprawnianie działań administracyjnych w zakresie zarządzania dokumentami i informacją,
- ✓ wdrażanie nowoczesnych systemów informatycznych (dla studentów i administracji uczelni),
- ✓ doskonalenie tradycyjnych form promocji oraz szukanie nowych pomysłów,

Zapewnienie rozwoju infrastruktury

W celu zapewnienia warunków do osiągnięcia przedstawionych celów i programów realizacyjnych strategii edukacji i nauki potrzebne są:

- ✓ ciągłe unowocześnianie bazy lokalowej,
- ✓ zagospodarowanie terenu uczelni,
- ✓ wyposażenie sal wykładowych w nowoczesny sprzęt audiowizualny,

- ✓ wyposażenie kabin dla tłumaczy.

Zapewnienie środków finansowych i polityka kadrowa

- ✓ zbilansowanie przychodów i kosztów działalności,
- ✓ pozyskanie środków finansowych na realizację zadań finansowanych z Unii Europejskiej,
- ✓ monitorowanie kosztów procesu dydaktycznego (liczby godzin potrzebnych na zrealizowanie procesu kształcenia na danym kierunku),
- ✓ racjonalizacja kosztów realizacji przedsięwzięć,
- ✓ prowadzenie działań związanych z obniżeniem kosztów eksploatacji budynku oraz obsługą zadań realizowanych w uczelni,
- ✓ organizacja szkoleń,
- ✓ uruchomienie studiów podyplomowych,
- ✓ generowanie dodatkowych przychodów z bazy materialnej (wynajem sal, pokoje gościnnych),
- ✓ poszukiwanie nowych form zwiększenia przychodów,
- ✓ rozwój działalności pozadydaktycznej uczelni (wynajem sal, pokoje gościnnych, organizacja szkoleń).
- ✓ inwestowanie w infrastrukturę i systemy ułatwiające pracę kadrze i wykonywanie czynności administracyjnych, co spowoduje lepsze wykorzystanie czasu pracy i oszczędności.

Uczelnia dba o wszystkich swoich pracowników, a szczególnie o rozwój naukowy młodej kadry, który winien być dostosowany zarówno do czynników zewnętrznych takich jak zapotrzebowanie społeczne, lokalny rynek pracy, jak i czynników wewnętrznych, czyli nowych kierunków, specjalności.

Należy dołożyć wszelkich starań, aby zdynamizować proces uzyskiwania przez pracowników stopnia doktora habilitowanego i tytułu profesorskiego.

Trosce o utrzymanie poziomu naukowego mają służyć takie działania jak:

- ✓ starania władz uczelni o zapewnienie pracownikom korzystnych warunków finansowych;
- ✓ zapewnienie jak najlepszych warunków pracy naukowej i dydaktycznej;
- ✓ stała i systematyczna ocena pracowników (zgodnie z przepisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i Statutem WSAP w Ostrołęce).

Nowe stanowiska pracy dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi winny być tworzone na drodze racjonalizacji zatrudnienia, z uwzględnieniem nowych zadań i warunków umożliwiających stabilny rozwój uczelni.

Podjęmowane są działania zachęcające pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Działalność studencka

- ✓ rozszerzenie współpracy z Samorządem Studenckim,
- ✓ popieranie działalności Samorządu Studenckiego,
- ✓ wspieranie studentów i absolwentów w poszukiwaniu pracy.


Rektor
dr Wiesław Opalski